

Dato 15-11-2015
 Dok.nr. 158086/15
 Sagsnr. 15/12912
 Ref. KIOL

Direktionens besvarelse af høringsvar

Forslag	Afdelinger	Høringsvaret	Direktionens overvejelser/svar
Ad A) Borgerservice og GIS	Fælles MED PKT Teknik og Miljø	Bekymring for at miste det tætte samarbejde mellem Teknik og GIS. Vigtigheden af en hurtig kontakt til funktionen	Direktionen er opmærksom på GIS' tætte tilknytning til Teknik og Miljø og at tilknytningen og brugen også fremadrettet skal prioriteres.
	Plan og Byudvikling	Fastholdelse af ressourcerne til GIS	Direktionen har ikke et ønske om, at Plan- og Byudviklings mulighed for at anvende GIS bliver reduceret som følge af flytningen til Digitalisering.
	Sekretariatet PKT Økonomi og Digitalisering	Der er opmærksomhed på at GIS fortsat skal udvikles i forhold til mere tværfaglige arbejder	Direktionen ser et udviklingspotentiale i brugen af GIS og forventer at placeringen i Økonomi og Digitalisering vil være den rette platform for en videre udvikling
	Sekretariatet PKT	Ønske om at GIS fortsat skal være organiseret i sekretariatet fremfor Økonomi og digitalisering	Direktionen har noteret ønsket, men vurderer, at det på sigt giver bedre mening at placere opgaven i en tværgående stab i nærheden af digitaliseringsopgaven.
	Økonomi og Digitalisering	Fokus på udvikling af en mere proaktiv økonomistyring er allerede i gang i afdelingen	Dette finder Direktionen positivt.
	Økonomi og Digitalisering	Fokus på at kontakt mellem borgerservice og borgerne i stigende grad sker via digitale	Direktionen har noteret sig opmærksomheden.

		løsninger	
Ad B) Samling af sekretariater	Sekretariatet PKT Plan og Byudvikling Børn og Forebyggelse Kultur og Fritid Børn og Læring Social og sundhedsafdelingen Sekretariatet Børn og Unge	Fastholdelse af viden om og forståelse af de forskellige fagområder, så service og niveau fastholdes. Der vil være brug for en form for 'specialisering' imod fagområderne. Fagområderne har stadig brug for AC bistand Det er af stor betydning at der fortsat er analyse kompetence i afdelingerne	Direktionen har en forventning om, at fagområderne har adgang til kompetent service fra Politik og Analyse, hvilket også fordrer en vis specialisering, som det også ses i de to andre stabe. Det er vigtigt for Direktionen, at samlingen også opleves som værdiskabende for organisationen.
	Social og sundhedsafdeling	Der udtrykkes en bekymring for at flytte sekretariater væk fra afdelingerne på grund af den store afstand mellem sekretariatet og det fagfaglige	Det er et fælles ansvar at sikre sammenhæng og viden mellem stabene og det fagfaglige. Dette vil Direktionen understøtte blandt andet gennem sit fokus på det tværgående samarbejde.
	Sekretariatet Børn og Unge	Har gode erfaringer med at Direktørens sekretær har tæt kontakt til det politiske fagudvalg.	Direktionen har noteret sig de gode erfaringer der henvises til.
	Sekretariatet PKT Sekretariatet SSB Teknik og Miljø	Der ønskes en opmærksomhed på de mange opgaver, der i dag løses i sekretariaterne og hvor de fremad skal løses. Ønske om bistand til de opgaver, der hidtil har været bistand til.	Det er vigtigt for Direktionen at alle opgaver også fremad løses. Som udgangspunkt følger opgaven medarbejderen over i Politik og Analyse. Efterfølgende kan der dog ske en vurdering af opgaveløsningen, placeringen og en mulig effektivisering.
	Fælles MED PKT Plan og Byudvikling Kultur og Fritid	Det opfordres til, at der er kontinuitet i de personer man har kontakt til i sekretariatet. Der ønskes en entydig indgang til sekretariatet fra forvaltningerne.	Direktionen er enig i intentionen og håber, at dette kan tilgodeses gennem en vis specialisering af opgaveløsningen i Politik og Analyse.

	Plan og Byudvikling	Det er ikke tydeligt hvordan dagsordensproduktion og udvalgsarbejdet tænkes fremadrettet	Det er vigtigt, at der også fremover er et stærkt samspil mellem udvalgsformand, direktør og forvaltning.
	Børn og Forebyggelse	Opmærksomhed omkring at stabsfunktioner fortsat skal understøtte de borgernære opgaver	Direktionen har noteret sig forventningen og er enig heri.
	Kultur og Fritid	Store fagstrategiske projekter bør forankres i fagområderne	Med den nye organisering, vil projekterne fortsat være forankret i de forskellige fagområder, men der kan trækkes relevant arbejdskraft ind i projektet fra Politik og Analyse.
	Kultur og Fritid	Der er uklarhed over hvad der ligger i implementering af visionen.	Direktionen har søgt dette præciseret gennem sit forslag til nyvurdering. Det er afgørende, at visionen har liv i alle dele af kommunen og den kommunale organisation, og dette drives af en koordinering fra Politik og Analyse
	Personaleafdelingen	Implementering af Visionen på kommunens institutioner forventes fortsat placeret i HR	Direktionen er enig heri.
	Teknik og Miljø	Ønsker også fremadrettet at arbejde med og samarbejde omkring visionen	Direktionen finder dette positivt. Det er vigtigt, at alle dele af organisationen arbejder med visionen.
	Kultur og Fritid	Der ønskes en opprioritering af det kommunikative arbejde	Direktionen har noteret sig ønsket, og videregiver det til Politik og Analyse, der vil arbejde videre med ønsket.
	Personaleafdelingen	Der forventes at den Personalejuridiske rådgivning forbliver i Personaleafdelingen	Direktionen ønsker at fastholde den personalejuridiske rådgivning i Personaleafdelingen.
	Personaleafdelingen	Betjeningen af HovedMED er koblet tæt til Personaleafdelingen, og ønskes fastholdt i Personaleafdelingen	Direktionen er enig i ønsket.
	Politik og Analyse	Det kan overvejes om dagsordensfunktionen i forbindelse med HovedMED flyttes til Politik og Analyse	Direktionen vurderer, at opgaven bør forblive i Personale.

	Sekretariatet SSB	Der påpeges en bekymring/opmærksomhed på mængden af analysekraft som den enkelte direktør kan trække på.	Direktionen noterer sig bekymringen og understreger at der i Politik og Analyse er hjælp efter behov til Direktører og fagområderne.
	Politik og Analyse	Det antages at bosætning flyttes til Kultur og Fritid	Bosætning flyttes med Erhverv og Turisme til Kultur og Fritid
	Politik og Analyse	Anbefaling af en samlet juridisk funktion for at skabe synergi	Direktionen har valgt at den personalejuridiske rådgivning og juristen i Naturcentret fortsætter i disse afdelinger på grund af opgavernes beskaffenhed. Men forudsætter et samarbejde på tværs af afdelinger i et juridisk netværk
	Teknik og Miljø	Jurist ansat i Natur, ønskes fastholdt i afdelingen.	Direktionen ønsker at fastholde juristen i Natur da opgaven relaterer sig til Naturområdet.
	Sekretariatet Børn og Unge	Det henstilles til en opmærksomhed på behovet for kulturelle tilpasninger i forbindelse med store organisatoriske ændringer	Direktionen har noteret sig ønsket, og videregiver det til Politik og Analyse.
Ad c) Vækstindsats	Plan og Byudvikling	Det strategiske arbejde med erhverv og bosætning kunne med fordel placeres i Plan og Byudvikling på grund af koblingen til lokalplaner og kommuneplaner. Stor sammenhæng også til erhvervs og turisme.	Direktionen er enig i, at der skal være en tæt sammenhæng over til Plan og Byudvikling, og vurderer samtidig, at der er betydelige udviklingsopgaver til fælles mellem erhverv og turisme og kultur- og fritidsområdet. I forbindelse med organisationsændringen vil der ske en nærmere drøftelse af opgavernes placering.
	Plan og Byudvikling	Fastholdelse af den store prioritering af erhverv og turisme.	Direktionen er enig i synspunktet.
	Plan og Byudvikling	Foreslår flytning af en medarbejder fra Politik og Analyse til Plan og Byudvikling for at prioritere det igangsatte arbejde med udviklingsplanerne	Direktionen har den opfattelse, at der allerede er aftalt en snitflade om, hvordan opgaver vedrørende udviklingsplaner fordeles mellem de to afdelinger – dette berøres ikke af nyvurderingen.

	Kultur og Fritid	Finder en samling af Erhverv og Turisme med Kultur og Fritid er spændende og kan se mange muligheder	Direktionen er enig heri.
	Kultur og Fritid	En samling af Kultur og Fritid med erhverv og turisme fordrer et godt tværgående samarbejde i Plan, Kultur og Teknik.	Direktionen er enig i, at det vil være en fordel, ligesom man generelt skal have blik på udviklingsindsatser rundt i organisationen.
	Teknik og Miljø	Ønsker en uddybning af en sammenlægning af erhverv/turisme og kultur/fritid	Direktionen vurderer, at der er behov for at tænke en række udviklingsindsatser især på kulturområdet stærkest muligt sammen med indsatser inden for bosætning, turisme og erhverv. Det fremmeste eksempel er Tirpitz-byggeriet, som bliver et kulturelt fyrtårn i kommunen, og som vil stille nye krav til kommunens turismeindsats.
Andet	Sekretariatet PKT Kultur og Fritid	Proces og udmeldinger ønskes speedet op. Så hurtig samling i nye funktioner som mulig	Direktionen er indstillet på at udmeldinger sker så hurtigt som muligt, samt at en intern flytning på Bytoften også sker så hurtigt det er praktisk muligt.
	Fælles MED PKT Social og Sundhedsafdelingen	Opmærksomhed på hyppigheden af organisationsændringer – og at det skal være mulig at evaluere på seneste ændring inden der laves om igen. Tidspunktet for en organisatoriskændring er ikke optimal	Direktionen er opmærksom på at organisatoriske ændringer kan skabe usikkerhed og frustrationer. Og har noteret sig bekymringen, men man anmoder også om forståelse for, at der næppe er tidspunkter, der er helt ideelle.
	Plan og Byudvikling	Der ønskes en vurdering af hvilke opgaver der skal løses/ikke løses/løses i mindre omfang	Der sker løbende en vurdering af opgaver og serviceniveau.
	Plan og Byudvikling	Ved intern flytning på Bytoften, ønskes det tekniske område fortsat samlet, og Plan og Byudvikling sammen med Naturcentret.	Direktionen har noteret sig ønsket.

	Personaleafdelingen	Det ønskes tydeliggjort hvordan borgerne og organisationen får gavn af et fælles værdigrundlag.	Et fælles værdigrundlag skal give hele organisationen den samme opfattelse af, hvad der er vigtigt, og det skal bidrage til, at der er sammenhæng mellem de udsagn, der kommer ledelsesmæssigt i 2015-2020 og på det værdigrundlag, som kommunen hviler på.
	Sekretariatet SSB	Opmærksomhed omkring at de kommende ledere af enhederne skal kunne matche opgaverne	Direktionen har noteret sig opmærksomhedspunktet.
	Politik og Analyse	Anbefaling om at udmøntning af besparelserne bygger på tidligere erfaringer	Direktionen har noteret sig anbefalingen
	Sekretariatet Børn og Unge	Overvejelse om at en styrkelse af den tværfaglige indsats kunne opnås via andre metoder	Direktionen er enig i, at en styrket tværfaglig indsats ikke udelukkende kan ske gennem denne nyvurdering, Direktionen vurderer, at dette kræver en bred indsats.